



УКРАЇНА
ДЕПАРТАМЕНТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ТА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я НАСЕЛЕННЯ
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
“РІВНЕНСЬКА МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ”
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

33018, м. Рівне, вул. Миколи Карнаухова, 53 тел. 63-49-08, факс (0362), 63-55-34, 62-09-12.
E-mail: m_college@icc.rv.ua

«10» червня 2021 р.

№ 152 ОС/К

НАКАЗ

Про введення в дію рішення
вченої ради КЗВО “Рівненська медична
академія” та форми контракту з ним»

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України 23 лютого 2021 року №251 «Деякі питання реалізації статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», Статуту КЗВО “Рівненська медична академія” та рішення вченої ради академії від 22.04.2021, протокол № 8.

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію Положення про конкурсний відбір на посаду директора відокремленого підрозділу комунального закладу вищої освіти “Рівненська медична академія” Рівненської обласної ради, затвердженого рішенням вченої ради від 22.04.2021, протокол № 8, що додається в додатку №1.
2. Затвердити форму контракту з директором відокремленого підрозділу академії, що додається в додатку №2.
3. Керівникам відокремлених підрозділів академії:

забезпечити прийняття положень, передбачених Положенням про конкурсний відбір на посаду директора відокремленого підрозділу академії;
у встановленому порядку внести пропозиції щодо змін до Положень про відокремлені підрозділи.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор



Ростислав САБАДИШИН

Підготовлено:
Филипюк Галина

Погоджено:
Проректор Баб'як Володимир

Начальник юридичного відділу Карпюк Наталія



Додаток №1

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вченої ради КЗВО “Рівненська
медична академія” від 22.04.2021,
протокол № 8

введено в дію наказом КЗВО “Рівненська
медична академія” від 10.06.2021

№ 152 ос/к

Ректор КЗВО “Рівненська медична
академія”



Росеніслав САБАДИШИН

zareestrovano yuridichnoyu sluzhboyu
«10» chervnya *2021 za № 2

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА
ВІДОКРЕМЛЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ
КОМУНАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ
“РІВНЕНСЬКА МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ”
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає загальні засади проведення конкурсного відбору на посаду директора відокремленого підрозділу комунального закладу вищої освіти «Рівненська медична академія» Рівненської обласної ради (далі – академія).

Положення розроблене на основі Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України 23 лютого 2021 року №251 «Деякі питання реалізації статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», Статуту КЗВО «Рівненська медична академія», інших нормативно-правових документів України.

2. Конкурсний відбір складається з таких етапів:

1) оголошення конкурсу на посаду директора відокремленого підрозділу академії (далі директора) та прийом документів від претендентів на посаду директора;

2) висунення претендентів;

3) підготовка рейтингового голосування;

4) рейтингове голосування;

5) проведення вченою радою академії конкурсного відбору та пропонування академії в особі ректора академії укласти контракт з переможцем конкурсного відбору.

II. Оголошення конкурсного відбору на посаду директора відокремленого підрозділу

1. Академія оголошує конкурс на заміщення посади директора не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду.

У разі дострокового припинення повноважень директора конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня утворення вакансії.

У разі оголошення конкурсного відбору таким, що не відбувся, новий конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня оголошення конкурсного відбору таким, що не відбувся, якщо не застосовуються заходи антикризового менеджменту.

2. Оголошення про проведення конкурсного відбору розміщується на офіційних веб-сайтах академії та відповідного відокремленого підрозділу.

3. Оголошення про проведення конкурсного відбору має містити:

1) повне найменування відокремленого підрозділу;

2) інформацію про строк подання претендентами документів, перелік яких зазначений у пункті 5 цього розділу;

3) адресу, за якою здійснюється прийом документів та кінцевий термін прийому документів;

4) контактну інформацію (номер телефону, адресу електронної пошти);

5) інформацію про дату проведення рейтингового голосування, яка не повинна припадати на канікулярний період у відокремленому періоді.

4. Після розміщення оголошення про конкурсний відбір на зайняття вакантної посади директора ректор академії має визначити представників від академії, які будуть відслідковувати хід конкурсного відбору та приймати проекти стратегії розвитку відокремленого підрозділу від кандидатів (далі — Представники

академії). Інформація про цю особу, контактні дані розміщуються на офіційному веб-сайті відокремленого підрозділу.

5. Претенденти для участі у конкурсі подають такі документи:

1) заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора академії, в якій зазначається про застосування або незастосування до претендента обмежень, встановлених частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту». Також в заяві, претендент зазначає, що він не є членом наглядової ради академії;

2) особовий листок з обліку кадрів з фотографією розміром 3x4 сантиметри;

3) автобіографію та резюме;

4) копії документів про вищу освіту;

5) довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду, яка видається відповідно до Порядку проведення обов'язкових попередніх та періодичних психіатричних оглядів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 вересня 2000 р. №1465;

6) довідку про наявність або відсутність судимості;

7) витяг з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення (щодо відсутності такої інформації в реєстрі);

8) копію паспорта громадянина України, засвідчену претендентом;

9) копію трудової книжки та/або інші документи, які підтверджують стаж роботи;

10) письмову згоду на збір та обробку персональних даних;

11) засвідчену копію довідки про результати перевірки, видану органом, в якому така перевірка проводилася, або письмову заяву на ім'я ректора академії, в якій повідомляється, що до претендента не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», за формою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 р. №563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади»», та згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно претендента відповідно до зазначеного Закону;

12) проєкт стратегії розвитку відокремленого підрозділу на 5 років;

13) мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Претендент може подати інші документи, які підтверджуватимуть його професійні та/або моральні якості.

Копії документів, які подаються претендентом (крім копії паспорта громадянина України), можуть бути засвідчені за місцем роботи претендента, академією або нотаріально.

6. Прийом документів претендентів здійснюється академією (відділ кадрів) протягом двох місяців з дня розміщення на офіційному веб-сайті оголошення про проведення конкурсного відбору.

У разі надіслання документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому вхідному штампелі.

Документи, подані претендентами після закінчення встановленого строку, не розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

Особа, яка перемогла у конкурсному відборі на заміщення посади директора, надає до академії упродовж 5 днів для ознайомлення оригінали документів,

зазначених у пункті 5 цього розділу, крім оригіналу довідки про результати перевірки, передбаченої Законом України "Про очищення влади".

7. Академія (відділ кадрів) проводить перевірку відповідності претендентів вимогам до керівника, встановленим частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», і протягом десяти календарних днів з дати завершення строку подання претендентами документів подає перелік кандидатів на посаду директора (далі - кандидат), які відповідають зазначеним вимогам, до відокремленого підрозділу для рейтингового голосування.

Під час проведення перевірки відповідності претендентів вимогам до директора, встановленим частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», академія на підставі копії трудової книжки претендента та наданих ним документів, а також інформації з Єдиного державного реєстру осіб, щодо яких застосовано положення Закону України "Про очищення влади", про внесення відомостей про особу до Реєстру або відсутність у Реєстрі таких відомостей перевіряє достовірність відомостей, зазначених у заяві, щодо незастосування до претендента заборон, передбачених частиною третьою статті 1 Закону України «Про очищення влади», на основі критеріїв, визначених частиною першою, пунктами 1 - 8 частини другої або пунктами 1 і 2 частини четвертої статті 3 зазначеного Закону. Виявлення під час такої перевірки факту належності претендента до осіб, щодо яких застосовується заборона, передбачена частиною третьою статті 1 зазначеного Закону, на основі критеріїв, визначених частиною першою, пунктами 1 - 8 частини другої або пунктами 1 і 2 частини четвертої статті 3 зазначеного Закону, є підставою для відмови такому претенденту у подальшій участі у конкурсному відборі.

8. Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі в конкурсному відборі, письмово повідомляються академією про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання претендентами документів.

9. Протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання претендентами документів ректор академії вносить кандидатури допущених претендентів до відокремленого підрозділу для рейтингового голосування.

Після внесення кандидатів на посаду директора, які відповідають зазначеним вимогам, до відокремленого підрозділу для рейтингового голосування, кандидати представляють проєкт стратегії розвитку відокремленого підрозділу Представникам академії.

10. Кандидат має право:

1) проводити зустрічі з працівниками та здобувачами освіти відокремленого підрозділу;

2) визначати спостерігача за ходом рейтингового голосування;

3) бути присутнім під час рейтингового голосування за місцем його проведення;

4) бути присутнім під час проведення підрахунку голосів та складення протоколу про результати рейтингового голосування.

Кандидат може мати інші права, зумовлені його участю у конкурсному відборі.

Усі кандидати мають рівні права.

11. Проєкти стратегій розвитку відокремленого підрозділу обов'язково оприлюднюються на офіційному веб-сайті закладу та підлягають публічному

обговоренню перед рейтинговим голосуванням на зустрічах та зборах трудового колективу відокремленого підрозділу.

III. Підготовка проведення рейтингового голосування

1. Керівник відокремленого підрозділу зобов'язаний протягом семи календарних днів з дати розміщення оголошення про проведення конкурсного відбору видати наказ про організацію конкурсного відбору, в якому, зокрема, визначається:

персональний склад організаційного комітету з проведення рейтингового голосування (далі - організаційний комітет);

персональний склад виборчої комісії;

кінцевий строк обрання представників для участі у рейтингову голосуванні з числа інших штатних працівників відокремленого підрозділу, які не є науково-педагогічними та педагогічними працівниками, а також виборних представників з числа студентів.

2. Організаційний комітет і виборча комісія діють відповідно до установчих документів відокремленого підрозділу та положень про них, які затверджуються педагогічною радою відокремленого підрозділу за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації відокремленого підрозділу.

До складу організаційного комітету та виборчої комісії включаються науково-педагогічні, педагогічні, інші працівники та студенти відокремленого підрозділу. Кандидат не може бути членом організаційного комітету чи виборчої комісії. Одна і та сама особа не може бути одночасно членом організаційного комітету і виборчої комісії.

Організаційний комітет і виборча комісія на першому засіданні обирають із свого складу голову, заступника голови та секретаря.

Особи, які є членами організаційного комітету або виборчої комісії, здійснюють свої повноваження на громадських засадах і на час виконання ними зазначених повноважень можуть звільнятися від основної роботи у відокремленого підрозділу, в якому проводиться рейтингове голосування, із збереженням за ними заробітної плати відповідно до умов колективного договору.

3. Директор відокремленого підрозділу (або особа, яка тимчасово виконує ці обов'язки) зобов'язаний забезпечити створення належних умов для роботи організаційного комітету та виборчої комісії, надавати інформацію та документи, необхідні для виконання покладених на них завдань, а також надати організаційному комітетові та виборчій комісії окремі придатні для роботи приміщення, забезпечити наявність у таких приміщеннях необхідних засобів зв'язку, оргтехніки тощо.

4. Організаційний комітет складає та подає виборчій комісії список осіб із посадами, які мають право брати участь у рейтингову голосуванні (далі - список виборців), не пізніше ніж за сім календарних днів до дати проведення рейтингового голосування.

5. Кандидат має право зняти свою кандидатуру шляхом подання письмової заяви до організаційного комітету не пізніше ніж за 24 години до початку виборів. Така інформація невідкладно доводиться організаційним комітетом до відома виборчої комісії для внесення відповідних змін до бюлетенів для рейтингового голосування. Організаційний комітет повинен невідкладно надати академії інформацію про зняття кандидатури.

6. Бюлетені для рейтингового голосування виготовляються виборчою комісією не раніше ніж за 20 і не пізніше ніж за 12 годин до початку рейтингового голосування у кількості, що відповідає кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні (далі - виборці) та включені до списку, посвідчуються на зворотному боці підписом голови та секретаря виборчої комісії, що виготовляє бюлетені, та скріплюються печаткою відокремленого підрозділу у разі її наявності. Бюлетені для рейтингового голосування виготовляються за формою, згідно з додатком 1.

7. Кандидати та спостерігачі мають право бути присутніми під час виготовлення бюлетенів для рейтингового голосування.

8. Бюлетені для рейтингового голосування зберігаються у приміщенні виборчої комісії у закритому сейфі (металевій шафі), який опечатується стрічкою з проставлянням на ній підписів голови комісії, а також його заступника або секретаря. Персональна відповідальність за відповідність кількості бюлетенів кількості виборців та збереження бюлетенів покладається на голову виборчої комісії.

9. Скриньки для рейтингового голосування повинні бути прозорі, опломбовані та опечатані печаткою відокремленого підрозділу.

10. Порядок організації роботи спостерігачів визначається організаційним комітетом.

IV. Проведення рейтингового голосування

1. Рейтингове голосування проводиться таємно. Інформація про дату, час і місце проведення рейтингового голосування підлягає оприлюдненню виборчою комісією не пізніше ніж за сім календарних днів до дати його проведення з використанням інформаційних ресурсів відокремленого підрозділу (дошки оголошень, офіційного веб-сайту тощо).

2. Під час рейтингового голосування та підрахунку голосів має право бути присутніми Представники академії, один спостерігач від кожного кандидата, а також по одному спостерігачу від громадських спостерігачів, акредитованих організаційним комітетом.

Порядок акредитації громадських спостерігачів визначається організаційним комітетом.

3. Приміщення для рейтингового голосування повинне бути обладнане достатньою кількістю кабін для таємного рейтингового голосування. Розміщення обладнання у приміщенні для рейтингового голосування здійснюється у такий спосіб, щоб місця видачі бюлетенів для рейтингового голосування, вхід і вихід із кабін для таємного рейтингового голосування, виборчі скриньки перебували у полі зору членів виборчої комісії та осіб, які мають право бути присутніми у приміщенні для рейтингового голосування. У кабінах для таємного рейтингового голосування необхідно забезпечити наявність належного освітлення та засобів для заповнення бюлетеня рейтингового голосування.

4. Організація проведення рейтингового голосування, підтримання належного порядку у приміщенні для рейтингового голосування та забезпечення таємності рейтингового голосування покладаються на виборчу комісію.

Голова виборчої комісії перед початком рейтингового голосування:

надає для огляду членам виборчої комісії, присутнім кандидатам, а також спостерігачам усі наявні на виборчій дільниці виборчі скриньки;

передає необхідну кількість бюлетенів для рейтингового голосування членам виборчої комісії, які видають бюлетені виборцям;

передає членам виборчої комісії, які видають бюлетені для рейтингового голосування, список виборців. Відповідні члени виборчої комісії забезпечують їх збереження і дотримання порядку використання.

5. Член виборчої комісії здійснює видачу бюлетеня для рейтингового голосування за умови пред'явлення виборцем документа, що посвідчує особу. Перелік таких документів затверджується організаційним комітетом відповідно до статті 13 Закону України від 20 листопада 2012 року №5492-VI «Про Єдиний державний демографічний реєстр та документи, що підтверджують громадянство України, посвідчують особу чи її спеціальний статус». Особа, яка отримує бюлетень для рейтингового голосування, ставить у списку виборців навпроти свого прізвища підпис.

6. Бюлетень для рейтингового голосування заповнюється виборцем особисто в кабіні для таємного рейтингового голосування. Під час заповнення бюлетенів забороняється присутність у кабіні для таємного рейтингового голосування інших осіб, здійснення фото- та відеофіксації у будь-який спосіб. Особа, яка внаслідок фізичних вад не може самостійно заповнити бюлетень для рейтингового голосування, має право за дозволом голови виборчої комісії скористатися допомогою іншої особи, крім членів виборчої комісії, кандидатів, а також спостерігачів.

У бюлетені для рейтингового голосування виборець у квадраті навпроти прізвища кандидата, за якого він голосує, проставляє позначку ("+") або іншу, що засвідчує волевиявлення. Виборець може голосувати лише за одного кандидата або не підтримувати жодного.

Виборець опускає заповнений бюлетень для рейтингового голосування у скриньку. Забороняється фотографувати заповнені бюлетені або розкривати таємність волевиявлення в будь-який інший спосіб.

7. Після завершення рейтингового голосування приміщення для рейтингового голосування зачиняється і в ньому мають право перебувати тільки члени виборчої комісії, Представники академії, кандидати та спостерігачі.

8. Скриньки для рейтингового голосування після перевірки цілісності пломб та печаток відкриваються членами виборчої комісії почергово. Під час відкриття скриньки її вміст викладається на стіл, за яким розміщуються члени виборчої комісії.

9. Підрахунок голосів членами виборчої комісії починається негайно після закінчення рейтингового голосування та проводиться відкрито у тому ж приміщенні, де відбувалося рейтингове голосування, без перерви і закінчується після складення та підписання протоколу про результати рейтингового голосування.

10. Члени виборчої комісії підраховують загальну кількість виданих для рейтингового голосування бюлетенів та кількість бюлетенів, наявних у скриньках для рейтингового голосування. Бюлетені для рейтингового голосування розкладаються на місця, позначені окремими табличками, що містять з обох боків прізвища та ініціали кандидатів. Окремо робляться таблички з написом «Не підтримую жодного» та «Недійсні». Під час розкладання бюлетенів визначений

виборчою комісією член комісії показує кожний бюлетень усім членам комісії та особам, які присутні під час підрахунку голосів, та оголошує прізвище кандидата, за якого подано голос. У разі виникнення сумнівів щодо змісту бюлетеня виборча комісія приймає рішення шляхом голосування. При цьому кожен член виборчої комісії має право оглянути бюлетень особисто. На час огляду бюлетеня робота з іншими бюлетенями припиняється.

11. Бюлетень рейтингового голосування може бути визнаний недійсним, якщо:
позначка у бюлетені проставлена більш як за одного кандидата;
не проставлена жодна позначка;
зміст волевиявлення неможливо встановити з інших причин.

У разі коли члени виборчої комісії не можуть дійти згоди щодо віднесення бюлетеня до недійсних, зазначене питання вирішується шляхом голосування. Такий бюлетень повинен бути продемонстрований членам комісії та особам, присутнім під час підрахунку голосів. При цьому кожен член виборчої комісії має право особисто оглянути бюлетень. На час огляду бюлетеня підрахунок інших бюлетенів призупиняється.

12. Після розкладання бюлетенів окремо за кожного кандидата, а також окремо недійсних бюлетенів визначений виборчою комісією член комісії вголос підраховує кількість бюлетенів, поданих за кожного з кандидатів, а також кількість недійсних бюлетенів. На вимогу члена виборчої комісії, кандидата чи спостерігача може бути проведено повторний підрахунок бюлетенів, поданих за кожного з кандидатів, а також бюлетенів, визнаних недійсними. Під час підрахунку голосів кожен член виборчої комісії має право перевірити або перерахувати відповідні бюлетені. Результати підрахунку голосів оголошуються головою виборчої комісії і підлягають включенню секретарем до протоколу про результати рейтингового голосування.

13. Виборча комісія зобов'язана під час підрахунку голосів перевірити відповідність кількості осіб, які взяли участь у голосуванні, кількості бюлетенів, поданих за кожного кандидата, а також кількості бюлетенів, визнаних недійсними.

14. Виборча комісія за результатами підрахунку голосів складає протокол за формою, згідно з додатком 2.

Протокол про результати рейтингового голосування складається виборчою комісією у двох примірниках. Копії протоколу надаються кожному членові виборчої комісії, кандидатам та спостерігачам (за їх письмовою вимогою).

Кожен примірник протоколу підписується головою, заступником голови, секретарем та присутніми членами виборчої комісії. У разі незгоди з результатами підрахунку голосів, зафіксованими у протоколі, член виборчої комісії має право письмово викласти свою окрему думку, яка обов'язково додається до протоколу. Відмова від підписання протоколу не допускається.

Перший примірник протоколу про результати рейтингового голосування передається організаційному комітетові з наступною їх передачею академії, другий - залишається у відокремленому підрозділі. Копія протоколу про результати рейтингового голосування передається Представникам академії.

15. Процес рейтингового голосування і підрахунку голосів може фіксуватися за допомогою відео-засобів. При цьому таке фіксування не може порушувати таємницю рейтингового голосування.

16. Рейтингове голосування вважається таким, що відбулося, якщо участь у ньому взяли більше 50 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

17. Переможцем вважається особа, яка під час рейтингового голосування набрала найбільшу кількість голосів, зокрема 60 і більше відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

V. Проведення вченою радою академії конкурсного відбору

1. У разі якщо жоден з кандидатів під час рейтингового голосування не набрав більше 60 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, вчена рада академії у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду директора відокремленого підрозділу.

2. Після отримання інформації щодо необхідності проведення конкурсного відбору вчена рада академії збирається на засідання та визначає дату конкурсного відбору, особливості його проведення (місце, час, форма тощо).

3. При проведенні конкурсного відбору кандидатів на посаду директора відокремленого підрозділу використовується 100-бальна система оцінювання. Сталими критеріями для 100-бальної системи оцінювання є:

1) результати рейтингового голосування;

2) запропоновані кандидатами проекти стратегії розвитку відокремленого підрозділу;

3) рівень кваліфікації кандидата;

4) академічна репутація кандидата;

5) професійний та управлінський досвід кандидата;

6) знання кандидатами законодавства у сфері фахової передвищої освіти.

4. Кандидату, який набрав найбільшу кількість голосів при рейтинговому голосуванні, нараховується 50 балів, іншим кандидатам - пропорційно до набраної кількості голосів з округленням до цілої кількості балів, при цьому 0 балів відповідає 0 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні. За інші критерії конкурсного відбору може бути нараховано до 50 балів.

прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) кандидата	результати рейтингового голосування (до 50 балів)	запропоновані проекти стратегії розвитку відокремленого підрозділу (до 10 балів)	рівень кваліфікації (до 10 балів)	академічна репутація (до 10 балів)	професійний та управлінський досвід (до 10 балів)	знання ними законодавства у сфері фахової передвищої освіти (до 10 балів)

5. За результатами проведення конкурсного відбору вчена рада академії приймає одне з двох можливих рішень:

1) визначає переможця конкурсного відбору та пропонує ректору академії укласти з ним контракт;

2) пропонує академії оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся (у разі неможливості визначення переможця).

6. Ректор академії має право скасувати результати конкурсного відбору в разі виявлення порушень положення про конкурсний відбір і оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся або визнати переможця конкурсного відбору на посаду директора відокремленого підрозділу та укласти з ним контракт, після проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, у строк не пізніше 10 днів після завершення такої перевірки.

8. Документація, пов'язана з проведенням конкурсного відбору, зберігається у академії протягом п'яти років.

VI. Прикінцеві положення

1. Всі зміни та доповнення до даного Положення вносяться шляхом видання відповідного наказу ректора Академії про внесення змін та доповнень або затвердження нової редакції Положення.

Погоджено:

Проректор



Володимир Баб'ук

Начальник відділу кадрів



Галина Филичук

Начальник
юридичного відділу



Наталія Карпюк

Додаток № 1
до Положення про конкурсний
відбір на посаду директора
відокремленого підрозділу КЗВО
“Рівненська медична академія”

БЮЛЕТЕНЬ

рейтингового голосування

для обрання директора відокремленого підрозділу КЗВО “Рівненська медична академія”

_____ (найменування відокремленого підрозділу)

_____ 202_ р.

_____ (найменування населеного пункту)

№; з/п	Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) кандидата	Рік народження, місце роботи та посада кандидата	ЗА
1			
2			
3			
НЕ ПІДТРИМУЮ ЖОДНОГО КАНДИДАТА			
Примітка.	Для здійснення волевиявлення у колонці «ЗА» навпроти кандидата особа, яка бере участь у рейтинговому голосуванні, ставить позначку «+» (плюс) або іншу, що засвідчує її волевиявлення. Особа може голосувати лише за одного кандидата або не підтримувати жодного. У разі якщо особа, яка бере участь у голосуванні, не підтримує жодного кандидата, ставиться позначка «+» (плюс) або інша у відповідному рядку бюлетеня.		

Додаток № 1
до Положення про конкурсний
відбір на посаду директора
відокремленого підрозділу КЗВО
“Рівненська медична академія”

(найменування відокремленого підрозділу
)

« ___ » _____ 202_ року

ПРОТОКОЛ № _____
виборчої комісії про результати рейтингового голосування на посаду директора
відокремленого підрозділу КЗВО “Рівненська медична академія”

(найменування відокремленого підрозділу)

(місце проведення рейтингового голосування)

Усього членів комісії: _____ осіб

(кількість)

Присутні члени

комісії: _____

(прізвища, ім'я, по батькові (за наявності))

Присутні Представники КЗВО “Рівненська медична академія”:

(посади, прізвища, ім'я, по батькові (за наявності) або за списком, що додається)

Присутні кандидати на посаду директора відокремленого підрозділу академії та особи, які були акредитовані організаційним комітетом:

(посади, прізвища, ім'я, по батькові (за наявності) або за списком, що додається)

(підпис голови комісії)

Відповідно до статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту» при підрахунку голосів виборців виборча комісія встановила:

1. Кількість виборців	
2. Кількість виготовлених бюлетенів для рейтингового голосування	
3. Кількість виборців, які отримали бюлетені для рейтингового голосування	
4. Кількість невикористаних бюлетенів для рейтингового голосування	
5. Кількість бюлетенів для рейтингового голосування, виявлених у скриньці для голосування	
6. Кількість бюлетенів для рейтингового голосування,	

визнаних недійсними		
Кількість виборців, які проголосували за кандидатів:		
Прізвища, імена, по батькові кандидатів	Кількість голосів	Відсоток від кількості виборців
1.		
2.		
3.		
НЕ ПІДТРИМУЮ ЖОДНОГО КАНДИДАТА		

Заяви, скарги, подані кандидатами, спостерігачами, а також рішення, прийняті за результатами їх розгляду _____

(кількість аркушів)

Цей протокол складено виборчою комісією у двох примірниках.

Усі примірники цього протоколу нумеруються і мають однакову юридичну силу.

Голова виборчої комісії	_____ (підпис)	_____ (прізвище ім'я, по батькові (за наявності))
Заступник голови виборчої комісії	_____ (підпис)	_____ (прізвище ім'я, по батькові (за наявності))
Секретар виборчої комісії	_____ (підпис)	_____ (прізвище ім'я, по батькові (за наявності))

Члени виборчої комісії:	
_____ (підпис)	_____ (прізвище ім'я, по батькові (за наявності))
_____ (підпис)	_____ (прізвище ім'я, по батькові (за наявності))
_____ (підпис)	_____ (прізвище ім'я, по батькові (за наявності))

Додаток №2 до
наказу № _____ від « ____ » _____ .2021 р.

КОНТРАКТ

з директором відокремленого підрозділу комунального закладу вищої освіти
“Рівненська медична академія” Рівненської обласної ради

м. _____ « ____ » _____ .202_ р.

(найменування населеного пункту)

**Комунальний заклад вищої освіти “Рівненська медична академія”
Рівненської обласної ради** (далі - Академія) в особі ректора, професора

_____ ,
(прізвище, ім'я та по батькові)

з однієї сторони, та громадянин

_____ ,
(прізвище, ім'я та по батькові (за наявності))

(далі - директор), з іншої сторони, уклали цей контракт про нижченаведене.

_____ ,
(прізвище, ім'я та по батькові)

призначається на посаду директора _____

_____ ,
(найменування відокремленого підрозділу Академії, далі — ВП)

на строк дії цього контракту.

І. Загальні положення

1. Цей контракт регулює трудові відносини, пов'язані з виконанням директором своїх повноважень, встановлює цільові показники діяльності ВП, досягнення яких повинен забезпечити директор, визначає права, обов'язки та відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення і організації праці директора, умови розірвання контракту, в тому числі дострокового, строк дії контракту та є особливою формою трудового договору, на підставі якого виникають трудові відносини між Академією та директором.

ІІ. Цільові показники діяльності ВП

1. Директор повинен забезпечити досягнення таких цільових показників діяльності ВП:

Порядковий номер	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ВП	Строк досягнення	Механізм перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання

ІІІ. Права та обов'язки сторін

1. Директор має право:

1) діяти від імені ВП за довіреністю ректора Академії в межах повноважень, передбачених Законом України «Про фахову передвищу освіту» Положенням про

ВП, представляти його інтереси у відносинах з юридичними особами будь-якої форми власності, фізичними особами, фізичними особами - підприємцями та у судових органах, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

2) розпоряджатися майном та коштами ВП у межах обсягів та у порядку, визначеному законодавством, цим контрактом, Положенням про ВП;

3) представляти за довіреністю ректора інтереси Академії стосовно реєстрації прав на нерухоме майно, яке закріплено за ВП на праві оперативного управління та/або господарського відання;

4) укладати від імені ВП за довіреністю від ректора Академії договори відповідно до законодавства;

5) відкривати від імені ВП за довіреністю від ректора Академії рахунки в банках та в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством;

6) приймати на роботу та звільняти з роботи працівників ВП, визначати їх функціональні обов'язки, затверджувати їх посадові інструкції, застосовувати до них заходи заохочення та дисциплінарні стягнення;

7) формувати контингент здобувачів освіти;

8) відраховувати із ВП та поновлювати на навчання в ньому осіб, які навчаються (навчалися) у ВП, інших закладах фахової передвищої освіти;

9) контролювати якість освіти та організацію освітнього процесу, оцінювати якість роботи працівників ВП, вимагати належного виконання ними своїх посадових обов'язків відповідно до законодавства та внутрішніх актів ВП;

10) створювати робочі та дорадчі органи ВП у порядку, визначеному Положенням про ВП;

11) спільно з виборними органами первинних профспілкових організацій ВП (за наявності) подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування ВП правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх;

12) делегувати відповідно до Положення про ВП частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів;

13) видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати доручення, обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами ВП;

14) вирішувати питання фінансово-господарської діяльності ВП, формує його структуру, формує і затверджує штатний розпис відповідно до законодавства;

15) вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, Положенням про ВП та цим контрактом належать до компетенції керівника.

2. Директор зобов'язаний забезпечити:

1) виконання цільових показників діяльності ВП;

2) організацію діяльності ВП;

3) розроблення та затвердження стратегії розвитку ВП, директор несе відповідальність за її реалізацію;

4) дотримання законодавства, Положення про ВП, виконання рішень вищого органу громадського самоврядування, колегіального органу управління ВП;

5) підготовку фахівців з фаховою передвищою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами фахової перед вищої освіти;

- 6) призначення на посаду та звільнення з посади працівників ВП та створення умов для їх професійного розвитку;
- 7) виконання договірних зобов'язань ВП;
- 8) дотримання ВП ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- 9) застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів фахової передвищої освіти;
- 10) дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами;
- 11) стабільне фінансово-економічне становище ВП та ефективне використання майна, закріпленого за ВП (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна;
- 12) подання Академії щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за ВП (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам;
- 13) дотримання умов колективного договору, Положення про ВП;
- 14) захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію», захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства;
- 15) дотримання ВП вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів;
- 16) виконання ВП вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог Академії;
- 17) вжиття заходів до вдосконалення управління ВП, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни;
- 18) виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами ВП штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю;
- 19) дотримання ВП вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства;
- 20) створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю ВП;
- 21) вжиття заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;
- 22) своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;
- 23) цільове та ефективне використання коштів державного та/або місцевого бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання ВП зобов'язань перед державним та/або місцевим бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами;
- 24) виконання кошторису (фінансового плану) ВП, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;

25) вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, у ВП; затвердження антикорупційної програми ВП відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства;

26) достовірність, точність та повноту інформації, внесеної ВП до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;

27) своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів Академії, виданих відповідно до законодавства;

28) подання на затвердження Академії річного кошторису ВП;

29) подання Академії щороку до **15 січня**, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання ВП вимог законодавства, стандартів фахової передвищої освіти;

30) щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування ВП про результати своєї роботи;

31) розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у ВП;

32) формування здорового способу життя у ВП, зміцнення спортивно-оздоровчої бази закладу, створення належних умов для занять масовим спортом;

33) створення умов для здійснення контролю за діяльністю ВП, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування, організацій профспілок (за наявності), які діють у ВП;

34) запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності у ВП.

3. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, визначених пунктом 2 розділу III цього контракту, директор подає Академії письмове пояснення причини.

4. Академія має право:

1) вимагати від директора ВП виконання зобов'язань, передбачених цим контрактом;

2) притягати директора до дисциплінарної відповідальності у випадках, передбачених установчими документами ВП, законодавством та контрактом. В окремих випадках тимчасово відстороняти від посади директора;

3) розірвати контракт достроково за власною ініціативою директора та у разі порушення директором вимог законодавства та умов цього контракту;

4) у разі малозначного порушення законодавства, установчих документів та умов цього контракту застосовувати до директора такий захід дисциплінарного впливу як догана.

5. Академія зобов'язана:

1) брати участь у реалізації державної політики у сфері фахової передвищої освіти;

2) брати участь у моніторингу якості освітньої діяльності та якості освіти у ВП;

3) здійснювати нагляд (контроль) за діяльністю ВП та виконанням директором законодавства, Положення та цього контракту.

IV. Оплата праці та соціально-побутове забезпечення директора

1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, директору виплачуються:

посадовий оклад у розмірі, передбаченому нормативно-правовими актами з оплати праці;

надбавка за вислугу років у розмірі, передбаченому законодавством;

надбавки за високі досягнення у праці в розмірі _____ відсотків посадового окладу, за виконання особливо важливої роботи - _____ відсотків посадового окладу, за складність і напруженість у роботі - _____ відсотків посадового окладу. Зазначені надбавки можуть виплачуватися директорові за наказом Академії за умови належного ним виконання, передбачених пунктом 2 розділу III цього контракту.

Граничний розмір зазначених надбавок для директора встановлюється відповідно до законодавства.

У разі невиконання або неналежного виконання директором обов'язків, передбачених цим контрактом, або застосування до директора дисциплінарних стягнень зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

надбавки за почесне звання _____ у розмірі _____ відсотків посадового окладу, спортивне звання _____ в розмірі _____ відсотків посадового окладу відповідно до законодавства;

доплати за вчене звання у розмірі _____ відсотків посадового окладу, за науковий ступінь - _____ відсотків посадового окладу відповідно до законодавства;

щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, розмір якої не може перевищувати розмір посадового окладу. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків може виплачуватися за наказом Академії відповідно до положення, яке затверджується директором за погодженням з профспілковим комітетом;

премія за належне виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Положенням про ВП та законодавством.

Преміювання директора, встановлення йому надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за наказом Академії у межах наявних коштів на оплату праці у порядку, визначеному законодавством.

2. Директору надаються відпустки відповідно до законодавства.

Під час надання щорічної оплачуваної відпустки директору виплачується допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Відпустки погоджується з ректором Академії.

V. Відповідальність сторін, розв'язання спорів

1. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно із законом та цим контрактом.

2. Спори між сторонами розв'язуються у визначеному законодавством порядку.

3. Інші умови: _____

VI. Внесення змін та доповнень до контракту, припинення його дії

1. Зміни та доповнення до цього контракту вносяться тільки за угодою сторін та оформляються у письмовій формі.

2. Дія цього контракту припиняється:

1) із закінченням строку, на який його укладено;

2) до закінчення строку дії контракту:

за угодою сторін;

з ініціативи Академії до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;

з ініціативи директора до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених статтями 38 і 39 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;

у разі одноразового грубого порушення директором законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом;

у разі недосягнення цільових показників, визначених у пункті 1 розділу II цього контракту;

у разі невиконання ВП зобов'язань щодо сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, несвоєчасну виплату заробітної плати працівникам з його вини, порушень у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, загальнообов'язкового державного соціального страхування тощо;

за поданням органів державного нагляду у сфері праці у разі систематичних порушень вимог законодавства про працю;

у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів ВП, у тому числі під час здійснення закупівель товарів, робіт і послуг;

у разі систематичного невиконання покладених на директора обов'язків, визначених законодавством, статутом, цим контрактом, та законних вимог Академії;

у разі виникнення обставин, передбачених частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту».

3. Додаткові підстави для припинення контракту:

_____;

4. У разі припинення контракту з підстав, передбачених цим контрактом, звільнення провадиться згідно з пунктом 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

VII. Строк дії та інші умови контракту

1. Строк дії цього контракту з «__»._____.202__ р. до «__»._____.202__ р.

2. Цей контракт набирає чинності з дня підписання сторонами.

VIII. Місце знаходження сторін та інші відомості

1. Відомості про відокремлений підрозділ Академії:

повне найменування _____

місце знаходження _____

2. Відомості про Академію:

КЗВО “Рівненська медична академія”

місце знаходження **м. Рівне, вул. Миколи Карнаухова, 53**

прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) керівника **ректор** _____ .

3. Відомості про директора:

прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) _____

місце проживання (реєстрації) _____

номер службового телефону _____

номер мобільного телефону _____

серія (за наявності), номер паспорта громадянина України, ким і коли виданий

4. Цей контракт укладено у двох примірниках по одному для кожної із сторін, які мають однакову юридичну силу.

Ректор Академії		Директор	
_____ . (прізвище, ім'я та по батькові (за наявності))	(підпис)	_____ . (прізвище, ім'я та по батькові (за наявності))	(підпис)
м. п.			
